PASS POUR L'EMPLOI

FORUM ENTREPRISES & HANDICAP

JEUDI 20 MARS 2014, PARVIS DE LA DÉFENSE

DOSSIER DE PRESSE

PASS POUR L'EMPLOI
VOS COMPÉTENCES COMPTENT. PAS LE HANDICAP.

www.passpourlemploi.fr

L'ADAPT
RÉUSSIR avec un HANDICAP

DEVELOPPONS ENSEMBLE

L'ESPRIT D'EQUIPE SOCIETE GENERALE

SOMMAIRE

I. PASS POUR L'EMPLOI (PPE), UN FORUM PÉRENNE ET INCONTOURNABLE SUR L'EMPLOI ET LE HANDICAP **3**

1. Un accélérateur d'échanges au service de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap 3

2. Le succès de PPE 3

3. Quel dispositif ? 4

- Une journée de rencontres avec 35 entreprises
- Un pôle associations
- Un forum 100% accessible
- L'accompagnement des candidats
  - Via le site internet
  - Grâce aux ateliers

4. Les « + » de PPE 5

- Les débats pour aller plus loin
- L'espace Technologie & Handicap

II. L'ENGAGEMENT RÉAFFIRMÉ DE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE AUPRÈS DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS **7**

1. Les priorités 2014 - 2016 7

- Le renforcement du maintien dans l'emploi
- Le recrutement
- Développer le recours au secteur adapté

2. Quelques exemples d'actions menées 8

- Egalité des chances
- Sensibilisation et recrutement
- Innovation et prospective

3. La signature d'un 3ème Accord 10

- Pour en savoir plus

III. CONTACTS ET INFORMATIONS PRATIQUES **11**

I. PASS POUR L'EMPLOI, UN FORUM PÉRENNE ET INCONTOURNABLE SUR L'EMPLOI ET LE HANDICAP

1. Un accélérateur d'échanges au service de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap

Pass Pour l'Emploi (PPE) est un forum de recrutement destiné aux personnes en situation de handicap. Société Générale a initié ces rencontres en 2009 en partenariat avec l'ADAPT pour faire face aux difficultés des entreprises pour atteindre les objectifs de la Loi de 2005 pour l'égalité des droits et des chances (l'obligation d'emploi d'au moins 6 % de travailleurs handicapés pour les entreprises de plus de 20 salariés).

En six ans, PPE s'est transformé en devenant plus qu'un espace de rencontres entre candidats et entreprises. Il propose un accompagnement personnalisé des candidats et un lieu de réflexion et d'échanges autour de l'emploi et du handicap en initiant des débats entre les différents acteurs (entreprises, pouvoirs publics, associations, enseignement supérieur, collaborateurs, …)

Cette année, l'accent est mis sur les enjeux de la formation des étudiants en situation de handicap et leur intégration dans le monde professionnel.

2. Le succès de PPE

Pass Pour l'Emploi est un véritable succès et est devenu une référence en Ile-de-France pour les candidats en situation de handicap.

CHIFFRES CLÉS DE L'ÉDITION 2013

- **Plus de 2 000** prises de contact entre les candidats et les entreprises
- **Plus de 256 personnes accompagnées** à la rédaction de leur CV
- **80 simulations d'entretien de recrutement**
- **76% des entreprises partenaires** ont rencontré plus de 30 candidats.
- **2 tables rondes** avec des parlementaires, entreprises, associations, …
- **1 partage d'expériences** avec des collaborateurs en situation de handicap
- **1 espace Technologie & handicap** avec la présentation d'innovations

3. Quel dispositif ?

UNE JOURNÉE DE RENCONTRES AVEC 35 ENTREPRISES

> Le 20 mars 2014 sur le Parvis de La Défense de 9h30 à 18h00.
> Présence de 35 entreprises de tous secteurs

GRANDS PARTENAIRES

NOS PARTENAIRES

1 PÔLE ASSOCIATIONS :

- partenaire de Société Générale

1 FORUM 100% ACCESSIBLE :

- **En amont, un site internet** qui prend en compte les différents handicaps pour une navigation possible pour tous : www.passpourlemploi.fr

- **Le jour J, les candidats pourront solliciter les facilitateurs suivants :** interprètes en LSF, boucle magnétique, vélotypie, guides pour aveugles/malvoyants, fauteuils roulants, guide en braille, signalétique claire et visible …

L'ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS

- **Sur le site internet :**
  - Un moteur de recherche avec l'ensemble des offres d'emploi disponibles.
  - Une page dédiée aux conseils pour permettre aux futurs visiteurs de préparer au mieux leur candidature.

- **Le jour J :** deux ateliers seront animés par des professionnels **du recrutement et des collaborateurs bénévoles de Société Générale**
  - Un atelier rédaction de CV.
  - Un atelier de simulation d'entretien de recrutement

4. Les « + » de PPE

LES DÉBATS

Après avoir traité du thème de l'insertion professionnelle des personnes handicapées en 2013, c'est celui de la formation des étudiants en situation de handicap et de leur intégration dans le monde professionnel qui sera abordé lors de cette nouvelle édition.
Parce que le développement des qualifications des étudiants en situation de handicap favorisera leur employabilité auprès des entreprises - seulement 2 bacheliers sur 10 en situation de handicap accèdent à l'enseignement supérieur – Pass Pour l'Emploi met, cette année, la question de la formation des étudiants au coeur des échanges :

- Deux tables rondes avec des intervenants issus des entreprises, de l'enseignement, d'associations, …
- Puis, un temps d'échanges avec des collaborateurs des entreprises partenaires pour partager leur expérience scolaire et professionnelle.

QUELLES VOIES POUR AMÉLIORER LA FORMATION ET DÉVELOPPER L'EMPLOYABILITÉ DES PERSONNES HANDICAPÉES ?

11h15 **Quelle dynamique initier entre les différents acteurs de la société pour améliorer la qualification des personnes handicapées ?**

- **Marie-Anne MONTCHAMP**, *Présidente de l'agence Entreprises & handicap*
- **Jean-François SAMMARCELLI,** *Directeur-général délégué du groupe Société Générale*
- **François BELLAMI**, *Expert RSE et communication sur les questions liées aux situations de handicap, Les Jardins de la Cité*
- **Chaouki BENAMOUR**, *Directeur Formation et Recrutement, CED HANPLOI*
- **Nicolas PEJOUT**, *Responsable Formation continue, SCIENCES PO & SCIENCES PO ACCESSIBLE*
- **Bruce ROCH**, *Directeur de la RSE, Adecco (Chaîne du OUI), président de l'AFMD*

12H30 **Des micro-actions aux mesures de grande envergure : tour d'horizon des initiatives qui favorisent l'employabilité des personnes handicapées**

- **Frédéric BRUGNOT**, *Handipreneur, Fondateur d'Acces'Solutions*
- **Michèle DELAPORTE**, *Responsable Mission Handicap & Emploi SNCF*
- **François GOUDENOVE**, *Les clics de la réussite, Président-directeur général de* websourd.org
- **Wafa SKALLI,** *Directrice du laboratoire - Professeur des Universités de BiomecAM, ENSAM*

15H00 **3 collaborateurs d'entreprises partenaires témoignent de leur parcours scolaire et professionnel.**

- **Régine TSOGO**

L'ESPACE TECHNOLOGIE & HANDICAP

Pass Pour l'Emploi a décidé de mettre en valeur des initiatives innovantes pensées pour faciliter le recrutement et la vie quotidienne des personnes handicapées.
Avec :

- **BiomécAM**, laboratoire international d'excellence en Biomécanique Humaine dont les recherches ont pour but de mieux comprendre pour mieux innover, tout cela au service du patient et de la société. www.laboratoire-biomecanique.fr ;

- **TALENTEO**, qui est à l'initiative du réseau social professionnel du handicap et de l'emploi : www.lereseautalenteo.fr Ce réseau disponible grâce à une application mobile 100% accessible, est le premier qui permet aux demandeurs d'emploi de postuler à différentes offres, directement depuis leurs smartphones.

II. L'ENGAGEMENT SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DANS LE HANDICAP ET LE MONDE PROFESSIONNEL

40 % des jeunes actifs domiciliés dans un quartier dit sensible sont au chômage. Le taux de chômage des personnes handicapées s'élève à 22%. Certains groupes de populations rencontrent des difficultés accrues du fait de leur niveau de qualification, de leur origine, de leur âge, de leur sexe ou bien encore de leur handicap. Ces populations, discriminées dans l'emploi, sont de fait plus affectées que les autres dans leur recherche d'emploi. **L'enjeu est de taille, tant pour la Société que pour les entreprises qui se privent ainsi d'un réel vivier de compétences**.
Face à cette situation, **Société Générale**, en tant qu'**employeur responsable**, souhaite favoriser l'insertion professionnelle des personnes exclues des circuits traditionnels de recrutement **en développant leur employabilité.**
Ces actions sont essentielles pour faire avancer l'employabilité des personnes en situation de handicap notamment, mais seuls, nous n'arriverons à rien ! C'est un véritable sujet de société. C'est la raison pour laquelle **Société Générale travaille avec toutes les parties prenantes** :
- Associations spécialisées dans ce domaine ;
- Pouvoirs publics ;
- Education nationale, organismes de formation : collèges, lycées, écoles supérieures, universités …
- Entreprises ;
- Secteur adapté.

Depuis des années, Société Générale intègre et forme des collaborateurs de tout niveau de formation. Etre capable d'intégrer et de faire évoluer les personnes en situation de handicap, même si elles ne sont pas collaborateurs de Société Générale, c'est le prolongement naturel de cette attitude. Notre politique de diversité se veut aujourd'hui concrète, centrée sur des résultats tangibles. Le politique handicap de Société Générale est le reflet de cet engagement.

1. Les priorités 2014 – 2016

LE RENFORCEMENT DU MAINTIEN DANS L'EMPLOI

D'importants moyens vont être mis en œuvre afin d'améliorer la prévention et d'optimiser la gestion du parcours des collaborateurs en situation de handicap.

LE RECRUTEMENT

150 collaborateurs sur trois ans, avec une priorité aux jeunes et aux experts.
Un objectif minimum, puisque celui fixé par le dernier Accord a été dépassé.

DÉVELOPPER LE RECOURS AU SECTEUR ADAPTÉ

Société Générale souhaite étendre son recours au secteur adapté à de nouvelles activités et aider à la création de nouveaux métiers et services. Dans ce sens, Société Générale a lancé en décembre 2013 avec l'UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées), l'**Observatoire des compétences et des métiers** afin d'accompagner : la création de nouvelles filières métiers, les Entreprises Adaptées dans leurs évolutions métiers et d'instiguer des démarches de co-traitance entre les Entreprises Adaptées et les entreprises classiques sur de nouveaux marchés.

2. Quelques exemples d'actions menées

EGALITÉ DES CHANCES

- **Le partenariat avec la fondation Paristech - l'Institut Villebon Georges Charpak**
  Il permet l'accès aux études universitaires scientifiques à des lycéens de milieux modestes et/ou en situation de handicap avec un fort potentiel.

- **HandiFormaBanques**
  Depuis 2007, Société Générale participe à cette opération de sourcing, de préformation et de recrutement d'étudiants en situation de handicap en contrat de professionnalisation. En 2013**, 15 collaborateurs** en situation de handicap ont été recrutés.

- **Coup de pouce pour l'insertion**
  Depuis 2009, cette action a pour objectif l'insertion professionnelle durable de jeunes issus de zones urbaines sensibles au sein de Société Générale. En 2012, Société Générale a intégré, sur une période de 12 mois, une trentaine de jeunes en contrat de professionnalisation et a proposé un CDI à 80 % d'entre eux.

- **Coup de pouce handicap**
  Suite à la réussite du Coup de pouce pour l'insertion, il a été décidé d'expérimenter en **2012** le même programme avec un public exclusivement constitué de **personnes en situation de handicap sur l'Ile-de-France**. Six demandeurs d'emploi en situation de handicap ont été recrutés en contrat de professionnalisation de 12 mois et depuis, deux d'entre eux ont intégré Société Générale en CDI.

- **Entreprises & Quartiers**
  Le 12 décembre 2013, François Lamy, Ministre délégué à la Ville a signé avec 30 entreprises, dont Société Générale, des conventions d'engagements envers les quartiers populaires afin de s'engager à favoriser l'accès à l'emploi ou la création d'entreprises.

SENSIBILISATION ET RECRUTEMENT

- **Participation à la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées** : Ateliers de Sensibilisation des collaborateurs, *serious game,* immersion dans le handicap visuel, participation au Forum de l'ADAPT.

- **Pass Pour l'Emploi**

- **Blog** www.tousuniques.fr

Crée en 2009 avec 66 641 visiteurs et 198 125 pages vues depuis sa création, les visiteurs retrouvent **conseils et informations liés au handicap et à l'emploi des personnes en situation de handicap.**

- **Agences & Inclusion**

Projet lancé en 2013 sur 4 agences pilotes pour les accompagner dans le développement et la promotion de leurs initiatives sur l'inclusion et le handicap, avec les acteurs du territoire, et auprès des clients et des acteurs du territoire.

INNOVATION ET PROSPECTIVE

- **Partenariat avec la fondation Paristech – Laboratoire BiomécAM (ENSAM)**

Le pôle scientifique international de recherche fondamentale travaille sur l'amélioration de la compréhension des pathologies résultant de processus dégénératifs, de traumatismes ou d'un handicap conduisant à des innovations dans la conception d'implants ou d'appareillages.

• **Etude « Entreprises Travail et Handicap : prospective 2020 »**
Financement et préparation du lancement de l'étude qui sera réalisée en 2014 pour mieux répondre aux aspirations et aux besoins des personnes handicapées en matière d'emploi. Cette étude vise aussi à mieux tenir compte de la réalité du travail au sein des entreprises aujourd'hui et demain, de leurs objectifs, de leurs contraintes et de leur capacité à innover et expérimenter.

• **Partenariat avec l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA)**
Depuis deux ans, Société Générale est engagé dans une démarche de professionnalisation et de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences des salariés en situation de handicap travaillant dans le secteur adapté. Avec pour objectif d'accroitre la compétitivité des entreprises adaptées par la professionnalisation de ses salariés en situation de handicap, permettant ainsi l'amélioration de leur employabilité.

• Mise en place de l'**Académie**.
Signature de la convention **de lancement de l'Observatoire des métiers et des compétences des Entreprises Adaptées** au ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social aux côtés de l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) et l'ensemble des signataires du Pacte pour l'Emploi en décembre 2013 ;

3. La signature du 3ème Accord

Société Générale a signé un troisième accord avec les partenaires sociaux le 17 octobre 2013 afin de fixer des objectifs précis pour les années 2014-2016. Le Groupe réaffirme ainsi son engagement et renforce sa politique volontariste de recrutement et d'insertion des personnes en situations de handicap. Depuis sa création en 2007, la Mission Handicap Société Générale poursuit des objectifs ambitieux :

- Recruter durablement au moins 150 collaborateurs en situation de handicap sur trois ans,
- Renforcer le dispositif de maintien dans l'emploi des collaborateurs devenus handicapés au travers de parcours qualifiants, d'actions de formation, d'aménagements de postes ou d'horaires ainsi que via diverses aides financières,
- Sensibiliser et impliquer les acteurs RH, les managers et les collaborateurs du Groupe,
- Soutenir les acteurs associatifs et développer le recours aux entreprises du secteur adapté pour nos achats,
- Participer activement aux travaux d'anticipation et de prospective pour favoriser l'employabilité des personnes en situation de handicap.

« Avec cet accord, il s'agit aussi de tout mettre en œuvre pour que l'environnement de ***travail de la personne soit en adéquation avec sa situation, mais aussi de réfléchir pour anticiper l'évolution du handicap. Il faut ainsi s'assurer que les personnes puissent bénéficier de formations et d'évolutions de carrière. Nous voulons les accompagner le mieux possible, cela s'inscrit dans notre engagement diversité en tant qu'employeur responsable.*** »

Sandrine Dhellemmes,
Directrice Inclusion & Mission Handicap

POUR EN SAVOIR PLUS :

www.tousuniques.fr
compte twitter @TousUniques
Facebook https://www.facebook.com/tousuniques

Société Générale
Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable avec l'ambition d'être la banque relationnelle, référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes.

Acteur de l'économie réelle depuis 150 ans, Société Générale emploie plus de 154 000 collaborateurs, présents dans 76 pays, et accompagne au quotidien 32 millions de clients dans le monde entier en offrant une large palette de conseils et solutions financières sur mesure aux particuliers, entreprises et investisseurs institutionnels, qui s'appuie sur trois pôles métiers complémentaires :

- La banque de détail en France avec les enseignes Société Générale, Crédit du Nord et Boursorama qui offrent des gammes complètes de services financiers avec une offre multicanal à la pointe de l'innovation digitale.
- La banque de détail à l'international, services financiers et assurances avec des réseaux présents dans les zones géographiques en développement et des métiers spécialisés leaders dans leurs marchés.
- La banque de financement et d'investissement, banque privée, gestion d'actifs et métier titres avec leurs expertises reconnues, positions internationales clés et solutions intégrées.

Société Générale figure dans les principaux indices de développement durable : Dow Jones Sustainability Index (Europe), FSTE4Good (Global et Europe), Euronext Vigeo (Global, Europe, Eurozone et France) et 5 des indices STOXX ESG Leaders.

Pour plus d'information, vous pouvez suivre le compte twitter @ societegenerale ou visiter le site www.societegenerale.com

Société Générale a 150 ans
En 2014, le groupe Société Générale célèbre ses 150 ans sous le signe de l'esprit d'entreprendre, de l'esprit d'équipe et de l'innovation. Fondée par un groupe d'industriels et de financiers, la banque porte l'ambition inscrite dans le décret signé par Napoléon III à sa création le 4 mai 1864 : « Société Générale pour favoriser le développement du commerce et de l'industrie en France ».
Dès son origine au service du développement de l'économie, la banque a contribué au financement des infrastructures du monde moderne et des grandes entreprises françaises. Dès les années 1870, Société Générale a été parmi les premières banques françaises à s'implanter à Londres et en Russie, puis au Maghreb, à New York, en Afrique et à s'engager dans les pays d'Europe centrale.
Depuis toujours à la pointe de l'innovation, Société Générale puise aujourd'hui dans ses racines pour affirmer sa vision de la banque de demain, réinventer ses métiers au service de ses clients et devenir l'entreprise bancaire du 21e siècle.

III. CONTACTS ET INFORMATIONS PRATIQUES

PASS POUR L'EMPLOI
VOS COMPÉTENCES COMPTENT. PAS LE HANDICAP.
6ÈME ÉDITION

FORUM ENTREPRISES & HANDICAP

LE JEUDI 20 MARS 2014 DE 9H30 À 18H00

PARVIS DE LA DÉFENSE

LES INFOS PRATIQUES

Le forum **PASS POUR L'EMPLOI,** installé sur le Parvis de La Défense, sera 100% accessible.

ENTREE GRATUITE

- **DATE** Jeudi 20 mars 2014 de 9h30 à 18H00
- **LIEU** Parvis de La Défense
- **EXPOSANTS** 35 entreprises
- **PARTENAIRES** 10 associations partenaires
- **VISITEURS** 2 000 visiteurs attendus

ACCES/TRANSPORT

- **EN MÉTRO ET RER**
  METRO Ligne 1 station Grande Arche. RER Ligne A station Grande Arche de La Défense

CONTACTS ET LIENS UTILES

- **AGENCE DE RELATIONS PRESSE NEODIALOGUE**
  Stéphane Martin : 01 75 77 44 72 / 06 12 70 00 24 / smartin@neodialogue.fr
  Pass Pour l'Emploi : http://www.passpourlemploi.fr/