



## CAHIER DEPARTEMENTAL : VAL-DE-MARNE DECEMBRE 2003



Données de contexte.....	2
1. La population handicapée.....	2
1.1 Les bénéficiaires de la loi de 1987.....	2
▪ Les titulaires d'une reconnaissance Cotorep.....	2
▪ Les titulaires d'une rente d'accident du travail ou de maladie professionnelle.....	3
▪ Les titulaires d'une pension d'invalidité.....	3
1.2 Le chômage des bénéficiaires de la loi.....	4
▪ La demande d'emploi.....	4
▪ Les entrées au chômage.....	6
▪ Les sorties du chômage.....	7
1.3 L'emploi des bénéficiaires de la loi dans les établissements assujettis en 2002...	8
1.4 Les personnes handicapées en milieu protégé.....	9
2 Les entreprises et les offres d'emploi.....	10
2.1 Les établissements d'au moins un salarié en 2002.....	10
2.2 Établissements assujettis à l'obligation d'emploi de bénéficiaires de la loi de 1987 en 2002.....	11
2.3 Offres d'emploi.....	12
3 La politique d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.....	13
3.1 Les parcours d'insertion.....	13
▪ L'activité des deux structures Cap Emploi.....	13
▪ La formation professionnelle.....	14
▪ Le suivi de parcours du PDITH.....	15
▪ Les mesures emploi du programme « Chômeurs longue durée ».....	15
3.2 Le maintien dans l'emploi par l'axe PDITH.....	15
3.3 La sensibilisation des entreprises par le PDITH et les Cap Emploi.....	16
▪ Axe sensibilisation des entreprises.....	16
▪ Structures Cap Emploi.....	16
3.4 L'accompagnement des jeunes en situation de handicap dans la construction de leur parcours d'insertion.....	16
▪ Structures Cap Emploi.....	16
▪ Les missions locales.....	16
4 Ratios départementaux.....	18
Glossaire.....	19

## Données de contexte

---

**1 236 136 habitants**, 11% de la population francilienne (estimation 2002, Insee)

**457 728 actifs occupés**, 9% de l'Ile-de-France (estimation 2002, Insee)

**82 080 demandeurs d'emploi** tous publics et toutes catégories au 31 décembre 2003, 10% de la région (DRTEFP)

**9.6% de taux de chômage en 2003**, 0.4 point de moins que la région (Insee)

## 1. La population handicapée

---

### 1.1 Les bénéficiaires de la loi de 1987

#### ▪ Les titulaires d'une reconnaissance Cotorep

En 2002, **15 933** reconnaissances « travailleur handicapé » valides sur le département (principalement Créteil, Vitry-sur-Seine et Champigny-sur-Marne), soit 12% de l'ensemble des reconnaissances valides de la région.

#### Répartition des demandes et décisions de reconnaissances « travailleur handicapé » en 2003

	Demandes reconnaissances	Décisions reconnaissances	Refus ou sans suite	Sursis à statuer	Total des décisions	Evolution décisions 03-02
Val-de-Marne (94)	5 504	3 765	1 119	4	4 888	-3%
% Ile-de-France	12%	11%	14%	2%	11%	-2%

*Source* Observatoire/DREES

*Guide de lecture* Les décisions peuvent correspondre à une demande effectuée avant 2003

La part des premières demandes dans les décisions 2003 représente 50% pour une moyenne régionale de 49%.

20% des décisions concernent des reconnaissances catégorie A, 58% des catégories B et 22% des catégories C (répartition régionale 16%, 62% et 22%).

#### Répartition des demandes et décisions d'orientations professionnelles en 2003

	Demandes orientations	Décisions orientations	Refus ou sans suite	Sursis à statuer	Total des décisions	Evolution orientations 03-02
Val-de-Marne (94)	3 175	1 859	847	41	2 747	-10%
% Ile-de-France	9%	8%	14%	3%	9%	-4%

*Source* Observatoire/DREES

*Guide de lecture* Les décisions peuvent correspondre à une demande effectuée avant 2003

La part des premières demandes dans les décisions 2003 représente 50% pour une moyenne régionale de 48%.

**6% des décisions concernent des orientations vers de la formation (répartition régionale 13%), 56% vers le milieu ordinaire (répartition régionale 64%), 38% vers le milieu protégé (répartition régionale 23%).**

## ▪ Les titulaires d'une rente d'accident du travail ou de maladie professionnelle

➡ Une population essentiellement représentée par des titulaires de rentes d'accident du travail

### Répartition des rentes de titulaires de 20 à 59 ans en 2003

	Rentes gérées de titulaires de 20 à 59 ans	Dont accident du travail	Dont maladie professionnelle	Rentes attribuées à des titulaires de 20 à 59 ans	Dont accident du travail	Dont maladie professionnelle
Val-de-Marne (94)	9 359	97%	3%	462	91%	9%
% Ile-de-France	14%	97%	3%	13%	89%	11%

Source : Observatoire/Cramif

Guide de lecture : Une personne peut être titulaire d'une ou plusieurs rentes

➡ Des rentes gérées en baisse, mais une augmentation forte des nouvelles attributions.

-6% de rentes gérées entre 2002 et 2003 pour des titulaires de 20 à 59 ans, +19% de rentes attribuées sur la même période.

### Caractéristiques des titulaires d'une rente d'accident du travail ou de maladie professionnelle de 20 à 59 ans :

- 80% d'hommes
- 61% sont âgés de 50 à 59 ans
- 17% de titulaires ayant une IPP de 10%
- 63% ayant une IPP entre 11% et 25%
- 14% ayant une IPP entre 26% et 40%
- 7% ayant une IPP de 41% et plus

### Caractéristiques des nouveaux titulaires d'une rente d'accident du travail ou de maladie professionnelle (attribution en 2003) :

Comparés à l'ensemble des titulaires d'une rente d'accident du travail ou de maladie professionnelle, les nouveaux titulaires (attribution d'une rente en 2003) sont :

- Plus jeunes (55% ont entre 18 et 49 ans)
- Moins nombreux de genre masculin (74%)
- Plus nombreux à être titulaires d'une rente ayant une IPP de 10% (19%)

## ▪ Les titulaires d'une pension d'invalidité

### Répartition des pensions d'invalidité en 2003

	Pensions gérées	Dont catégorie 1	Pensions suspendues pour reprise d'activité
Val-de-Marne (94)	7 526	2 417	149
% Ile-de-France	10%	12%	12%

Source : Observatoire/Cramif

-4% de pensions gérées entre 2002 et 2003, -3% concernant la catégorie 1.

### Caractéristiques des titulaires d'une pension d'invalidité catégorie 1 :

- 61% de femmes
- 86% sont âgés de 40 à 59 ans, dont 63% âgés de 50 à 59 ans

## 1.2 Le chômage des bénéficiaires de la loi

### ▪ La demande d'emploi

➡ 2003 : Une nette hausse de l'effectif bénéficiaire de la loi de 1987 demandeur d'emploi (+11% globalement, +13.5% pour la catégorie 1),

➡ Une part importante (21%) à la recherche d'un emploi à temps partiel

#### Demands d'emploi au 31 décembre 2003 et évolutions par rapport à 2002

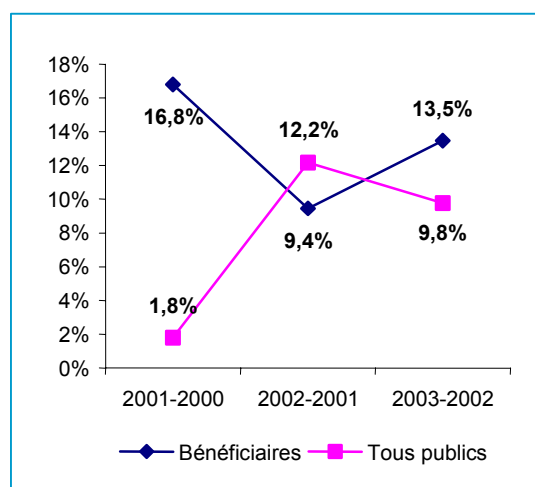
	Bénéficiaires hors veuves, orphelins, mutilés		Ensemble des bénéficiaires		Tous publics		Part des demandeurs bénéficiaires
	Effectif	Evolution 03-02	Effectif	Evolution 03-02	Effectif	Evolution 03-02	
Catégorie 1	2 458 (65%)	14,1%	2 551 (65%)	13,5%	57 259	9,8%	4,5%
Catégorie 2	812 (21%)	9,9%	827 (21%)	10,0%	6 234	3,2%	13,3%
Catégorie 3	145	18,9%	155	20,2%	4 976	5,3%	3,1%
Catégorie 4	89	3,5%	90	1,1%	2 082	10,7%	4,3%
Catégorie 5	73	-6,4%	75	-8,5%	1 360	22,0%	5,5%
Catégorie 6	156	-9,3%	168	-9,7%	6 891	8,4%	2,4%
Catégorie 7	41	-2,4%	42	-2,3%	755	-6,7%	5,6%
Catégorie 8	17	41,7%	20	25,0%	2 523	9,6%	0,8%
Total	3 791	11,3%	3 928	10,8%	82 080	8,9%	4,8%
Total Ile-de-France	31 430	4,6%	33 468	2,9%	792 737	8,2%	4,2%

Source Observatoire/DRTEFP

Guide de lecture Les bénéficiaires hors veuves, orphelins et mutilés recouvrent les bénéficiaires Cotorep catégories A, B ou C, les personnes en instance Cotorep, les pensionnés et les rentiers.

#### Evolution de la demande d'emploi selon le public, catégorie 1

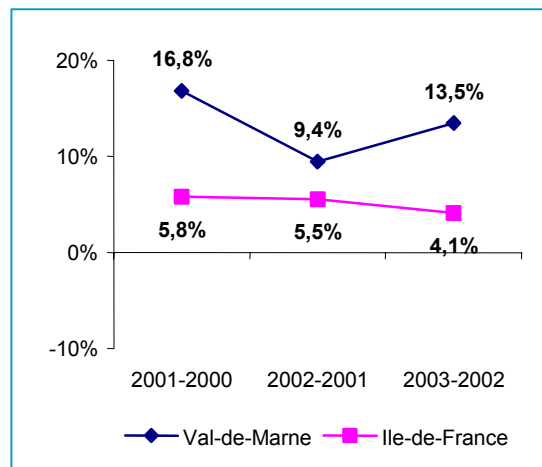
➡ Une évolution globalement inversée



Source Observatoire/DRTEFP

#### Evolution de la demande d'emploi des bénéficiaires, catégorie 1

➡ Des évolutions plus marquées dans le 94



Source Observatoire/DRTEFP

## Principales caractéristiques des bénéficiaires demandeurs d'emploi catégories 1 et 2 <sup>1</sup> :

### ➔ Des caractéristiques départementales et régionales identiques

#### Une population principalement masculine

Sexe	Catégorie 1		Catégorie 2	
	Val-de-Marne	Ile-de-France	Val-de-Marne	Ile-de-France
Homme	66%	66%	39%	40%
Femme	34%	34%	61%	60%

Age	Catégorie 1		Catégorie 2	
	Val-de-Marne	Ile-de-France	Val-de-Marne	Ile-de-France
Moins de 26 ans	5%	5%	2%	2%
De 26 à 49 ans	65%	66%	55%	56%
50 ans et plus	30%	29%	43%	42%

#### Une population au chômage principalement composée de travailleurs handicapés reconnus par la Cotorep

Priorité	Catégorie 1		Catégorie 2	
	Val-de-Marne	Ile-de-France	Val-de-Marne	Ile-de-France
Orphelins, veuves, mutilés guerre	3%	6%	2%	2%
Travailleurs handicapés catégorie A	21%	19%	13%	13%
Travailleurs handicapés catégorie B	49%	51%	50%	50%
Travailleurs handicapés catégorie C	7%	9%	9%	11%
Instance de COTOREP	16%	10%	17%	10%
Pensionnés	3%	4%	9%	14%
Rentiers	1%	2%	1%	1%

#### Plus des trois quarts de la population a un niveau de formation inférieur ou équivalent au CAP / BEP

Formation	Catégorie 1		Catégorie 2	
	Val-de-Marne	Ile-de-France	Val-de-Marne	Ile-de-France
Niveaux I et II	5%	6%	3%	4%
Niveau III	7%	6%	4%	5%
Niveau IV	13%	13%	13%	12%
Niveau V	35%	35%	34%	30%
Niveau V bis	10%	10%	10%	10%
Niveau VI	30%	31%	36%	39%

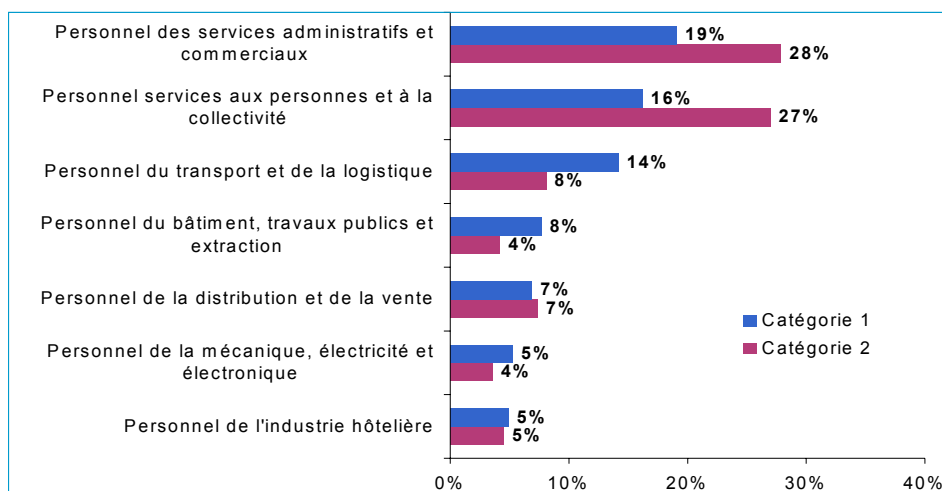
Qualification	Catégorie 1		Catégorie 2	
	Val-de-Marne	Ile-de-France	Val-de-Marne	Ile-de-France
Ouvriers spécialisés, manoeuvres	3%	10%	10%	11%
Ouvriers qualifiés	14%	15%	8%	9%
Employés non qualifiés	25%	25%	28%	31%
Employés qualifiés	41%	39%	48%	43%
Agents de maîtrise et cadres	9%	11%	7%	7%

#### 46 % de la population (catégorie 1) est demandeur d'emploi de longue durée (60% pour la catégorie 2)

Ancienneté d'inscription	Catégorie 1		Catégorie 2	
	Val-de-Marne	Ile-de-France	Val-de-Marne	Ile-de-France
Moins de 6 mois	39%	41%	30%	33%
6 mois à 12 mois	15%	15%	11%	14%
1 à moins de 2 ans	24%	23%	25%	23%
2 à moins de 3 ans	11%	11%	14%	13%
3 ans et plus	11%	11%	21%	18%

<sup>1</sup> L'analyse des caractéristiques des bénéficiaires demandeurs d'emploi s'effectue sur la première et la deuxième catégorie, les effectifs des autres catégories étant insuffisant. Source Observatoire/DRTEFP. Certaines caractéristiques sont non renseignées pour une partie du public, c'est pourquoi la somme ne fait pas systématiquement 100%.

## Principaux métiers recherchés par les bénéficiaires demandeurs d'emploi selon la catégorie



Source : Observatoire/DRTEFP

Guide de lecture : N'apparaissent que les métiers recherchés ayant une proportion supérieure à 5% en catégorie 1

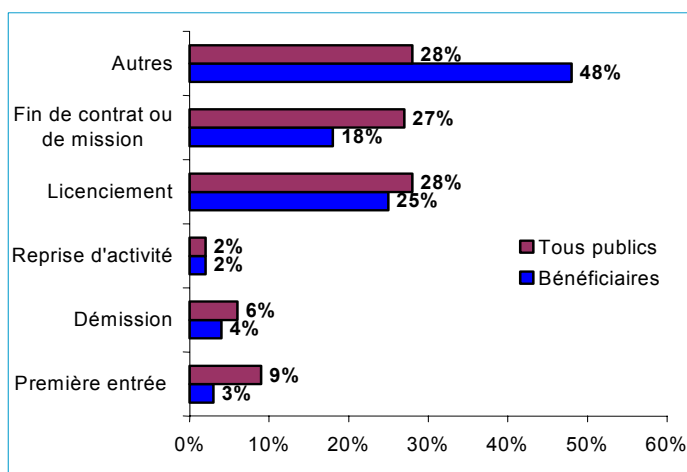
## Les entrées au chômage

### Entrées au chômage au 31 décembre 2003 et évolutions par rapport à 2002, catégorie 1

	Bénéficiaires hors veuves, orphelins, mutilés		Ensemble des bénéficiaires		Tous publics		Part des demandeurs bénéficiaires
	Effectif	Evolution 03-02	Effectif	Evolution 03-02	Effectif	Evolution 03-02	
Val-de-Marne (94)	2 308	4%	2 430	2%	100 811	7%	2%
% Ile-de-France	22 280	6%	10%	4%	11%	7%	3%

Source : Observatoire/DRTEFP

### Répartition des entrées par motifs selon le type de public, catégorie 1



Source : Observatoire/DRTEFP

➡ Le motif Licenciement explique 25% des entrées au chômage des bénéficiaires de la loi de 1987. Une part de ces 600 bénéficiaires pourrait être intéressée par le maintien dans l'emploi. Il serait intéressant de pouvoir affiner afin d'évaluer le nombre de licenciements pour cause d'inaptitude médicale.

## Caractéristiques significatives des bénéficiaires demandeurs d'emploi entrés au chômage selon le motif, catégorie 1 :

**Licenciement** : plus de 50 ans et plus (31% contre 25% en moyenne), de catégorie A (30% contre 25%) et de niveau VI (30% contre 25%)

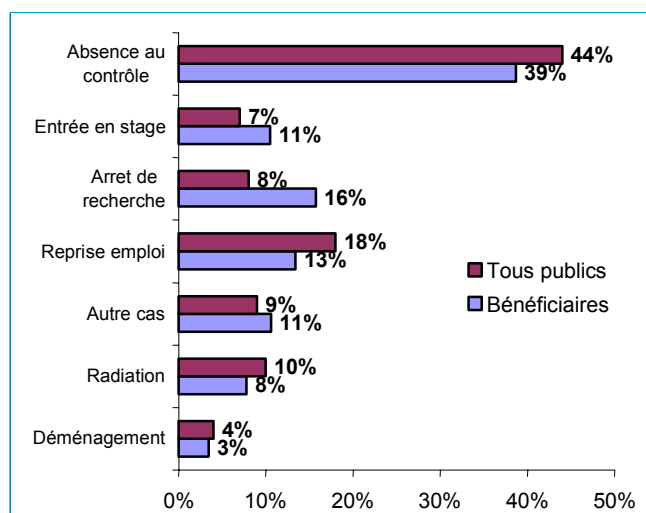
### ▪ Les sorties du chômage<sup>2</sup>

#### Sorties du chômage au 31 décembre 2003 et évolutions par rapport à 2002, catégorie 1

	Bénéficiaires hors veuves, orphelins, mutilés		Ensemble des bénéficiaires		Tous publics		Part des demandeurs bénéficiaires
	Effectif	Evolution 03-02	Effectif	Evolution 03-02	Effectif	Evolution 03-02	
Val-de-Marne (94)	2 620	7%	2 739	4%	93 638	7%	3%
% Ile-de-France	11%	7%	10%	5%	11%	10%	3%

Source : Observatoire/DRTEFP

#### Répartition des sorties par motifs selon le type de public, catégorie 1



Source : Observatoire/DRTEFP

➡ Le public bénéficiaire : Proportionnellement plus d'arrêts de recherche, moins d'absences au contrôle, moins de reprises d'emploi et plus d'entrées en stage que pour l'ensemble du public

## Caractéristiques significatives des bénéficiaires demandeurs d'emploi sortis du chômage selon le motif, catégorie 1 :

**Arrêt de recherche** : davantage de 50 ans et plus (38% contre 16% en moyenne)

**Reprise d'emploi** : plus d'ouvriers qualifiés (17% contre 13%)

**Absence au contrôle** : plus d'ouvriers non qualifiés (44% contre 39%) et d'inscrits depuis moins de 6 mois (48% contre 39%)

<sup>2</sup> Le fait que le volume des sorties soit supérieur au volume des entrées n'implique pas que le stock des demandeurs d'emploi diminue. Il faut prendre en compte les évolutions de chaque indicateur par rapport à l'année précédente.

### 1.3 L'emploi des bénéficiaires de la loi dans les établissements assujettis en 2002

En 2002, **3 723 bénéficiaires de la loi de 1987 sont en emploi dans les 1 788 établissements assujettis** à l'obligation d'emploi, selon les DOETH, soit 10% de l'ensemble des bénéficiaires salariés de la région.

#### Principales caractéristiques des bénéficiaires en emploi :

- 65% d'hommes
- 49% de 26-49 ans
- **49% de 50 ans et plus** (la moyenne d'âge des salariés est de 46 ans, un an de moins que la région)

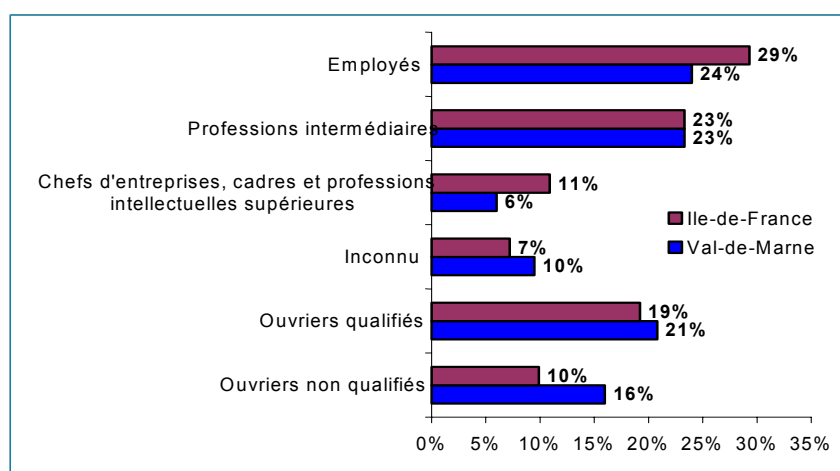
#### Répartition des bénéficiaires en emploi selon le type de priorité en 2002

	Val-de-Marne		Ile-de-France		Poids des bénéficiaires
Travailleurs handicapés catégorie A	269	7%	3668	10%	7%
Travailleurs handicapés catégorie B	1012	27%	12269	32%	8%
Travailleurs handicapés catégorie C	496	13%	3513	9%	14%
Invalides mutilés et assimilés	658	18%	6700	17%	10%
Rentiers	1288	35%	12239	32%	11%
Total	3723	100%	38389	100%	10%

Source : Observatoire/SOETH 2002

➡ **Plus du tiers des salariés bénéficiaires sont titulaires d'une rente d'accident du travail ou maladie professionnelle**

#### Répartition des bénéficiaires en emploi selon la catégorie socioprofessionnelle



Source : Observatoire/SOETH 2002

➡ **Une majorité d'ouvriers qualifiés et non qualifiés**

**271 bénéficiaires ont été embauchés au cours des deux dernières années** (le temps moyen de présence dans l'établissement est de 17 ans, deux ans de plus que la région).

## ➡ Des caractéristiques salariés / demandeurs d'emploi contrastées

### Récapitulatif caractéristiques des bénéficiaires demandeurs d'emploi et des bénéficiaires salariés dans les établissements assujettis

	Demandeurs d'emploi bénéficiaires en 2002	Salariés bénéficiaires dans les établissements assujettis en 2002
Homme	61%	65%
Femme	39%	35%
Moins de 26 ans	5%	2%
De 26 à 49 ans	64%	49%
50 ans et plus	31%	49%
Orphelins, veuves, mutilés guerre	4%	0%
Travailleurs handicapés catégorie A	19%	7%
Travailleurs handicapés catégorie B	49%	27%
Travailleurs handicapés catégorie C	8%	13%
Instance de COTOREP	14%	0%
Pensionnés	5%	18%
Rentiers	1%	35%
Ouvriers spécialisés, manoeuvres	10%	16%
Ouvriers qualifiés	14%	21%
Employés	66%	24%
Agents de maîtrise, cadres	9%	29%
Inconnu	0%	10%

*Source* Observatoire/DRTEFP

*Guide de lecture* Les demandeurs d'emploi regroupent toutes les catégories

## 1.4 Les personnes handicapées en milieu protégé

### Répartition des effectifs des ateliers protégés en 2003

	Nombre de structures	Travailleurs handicapés	Equivalent temps plein	Travailleurs handicapés pour 1 000 habitants	Evolution EQTP 03-02
Val-de-Marne (94)	6	111	106,8	0,16	-3%
Ile-de-France	40	1619	1572,6	0,25	2%

*Source* Observatoire/DRTEFP

### Répartition des CAT et des places installées en 2003

	Nombre de structures	Places installées	Taux d'équipement	Evolution places 03-02
Val-de-Marne (94)	24	1 893	2.7	4%
Ile-de-France	178	13 250	2.1	1%

*Source* Observatoire/Drassif

## 2 Les entreprises et les offres d'emploi

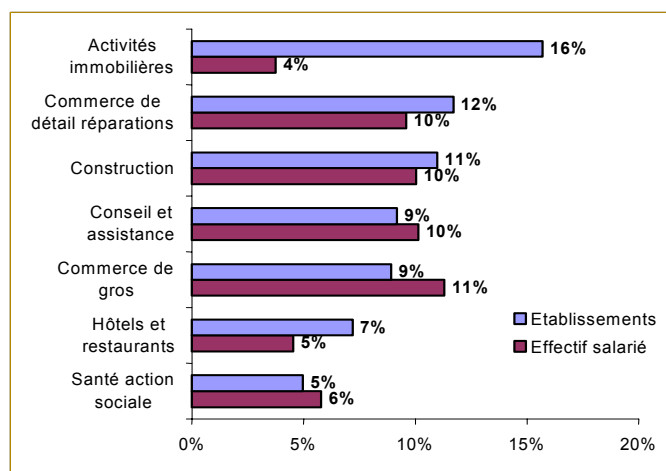
### 2.1 Les établissements d'au moins un salarié en 2002

#### Effectif salarié et volume d'établissements en 2002

	Effectif salarié		Etablissements	
	2002	Evol 02-01	2002	Evol 02-01
Val-de-Marne (94)	323 883	-0,8%	29 970	0,5%
Ile-de-France	3 970 032	-0,3%	340 936	0,9%

Source Observatoire/Unedic

#### Répartition des établissements et effectif salarié dans les secteurs les plus présents en 2002

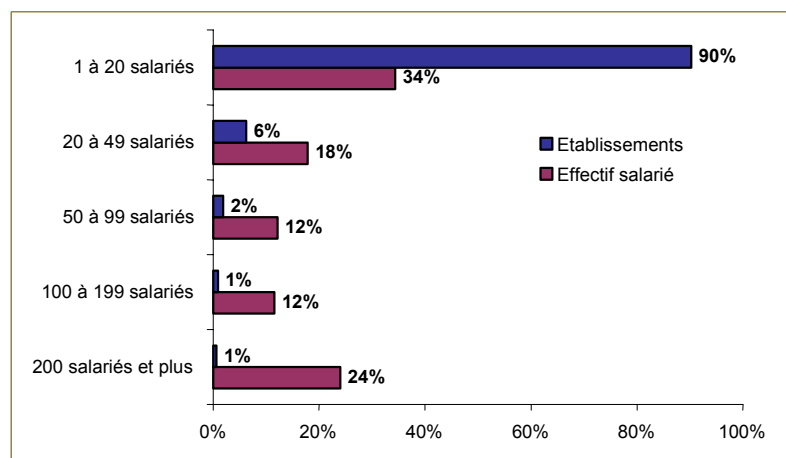


Source Observatoire/Unedic

*Guide de lecture* N'apparaissent que les secteurs ayant une proportion supérieure à 4%. Le secteur santé et action sociale recouvre les services relatifs à la santé humaine, les services vétérinaires et d'action sociale

➔ **90% des établissements sont des établissements de 1 à 20 salariés. Ils regroupent 34% de la population salariée du Val de Marne**

#### Répartition des établissements et effectif salarié par taille en 2002



Source Observatoire/Unedic

*Guide de lecture* Les établissements de 1 à 20 salariés se répartissent de la manière suivante : 61% des établissements de 1 à 4 salariés regroupent 11% de l'effectif salarié total, 20% des établissements de 5 à 9 salariés regroupent 12% de l'effectif salarié et 9% des établissements de 10 à 19 salariés regroupent 11% de l'effectif salarié

## 2.2 Établissements assujettis à l'obligation d'emploi de bénéficiaires de la loi de 1987 en 2002

### 1 788 établissements sont assujettis à l'obligation d'emploi de bénéficiaires.

La répartition par secteur d'activité diffère de celle de l'ensemble des établissements. Les secteurs les plus présents sont :

- Le conseil et l'assistance (18%)
- Le commerce de gros et intermédiaire (17%)
- La construction (8%)
- La santé et l'action sociale (6%)
- Les transports (5%)

Concernant la taille de ces établissements, que ce soit l'effectif total ou l'assiette d'assujettissement, la répartition est la suivante :

- 56% ont entre 20 et 49 salariés
- 23% entre 50 et 99 salariés
- 12% entre 100 et 199 salariés
- 9% de 200 salariés et plus

**Parmi les 1 788 établissements assujettis à l'obligation d'emploi de bénéficiaires, 899 emploient des bénéficiaires**, soit 50% de l'ensemble des établissements assujettis (48% pour la région Ile-de-France).

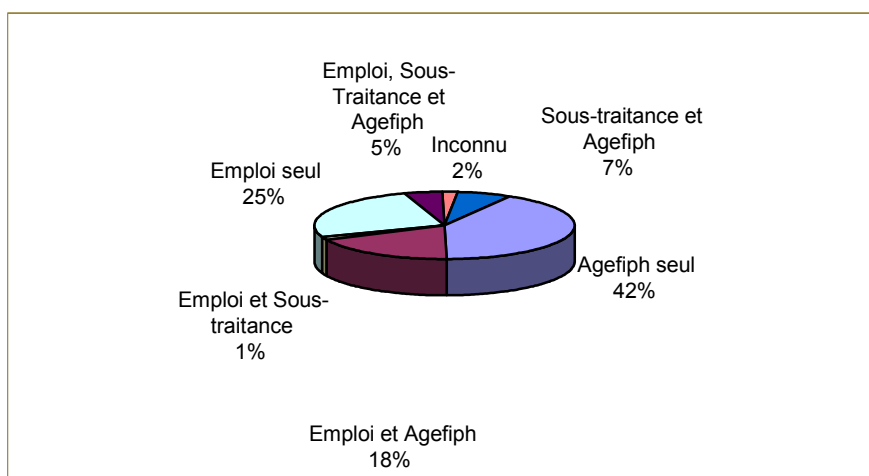
Secteurs d'activité des établissements employant des bénéficiaires :

- 63% des établissements des transports (93 structures) emploient des bénéficiaires contre 50% en moyenne
- 61% des établissements de la santé et action sociale (112 structures) contre 50% en moyenne

Secteurs d'activité des établissements employant peu de bénéficiaires :

- Commerce de gros (312 structures, 39% contre 50%)

### Répartition des établissements assujettis selon le type de réponse à l'obligation d'emploi en 2002



Source : Observatoire/SOETH 2002

## 2.3 Offres d'emploi

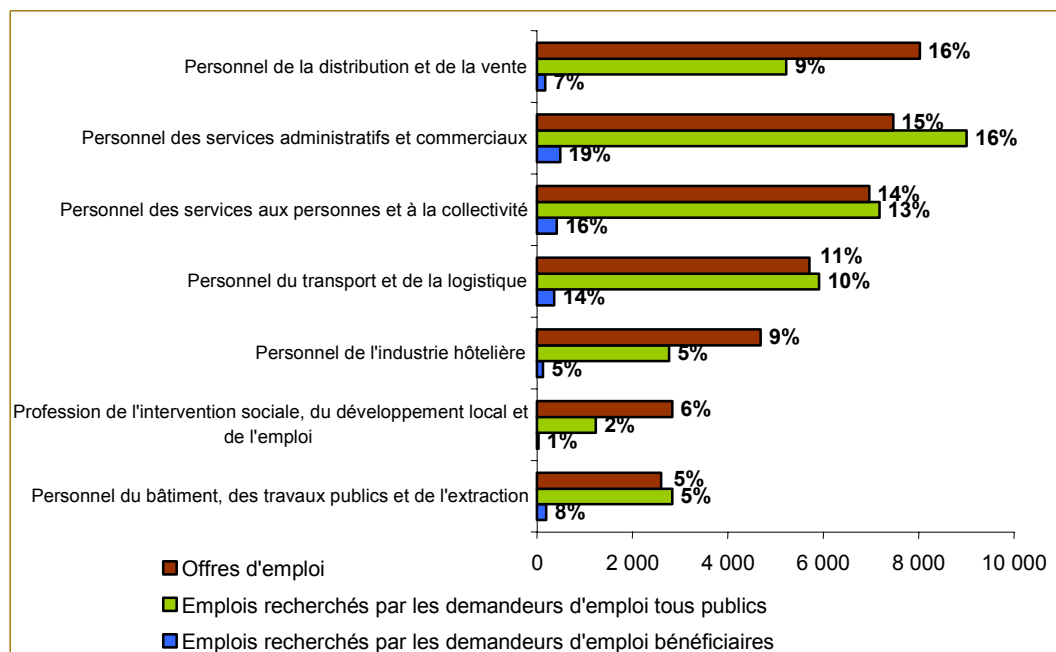
### Offres d'emploi ANPE en 2003

	Offres	
	Cumul 03	Evolution 03-02
Val-de-Marne (94)	51 287	-14%
Ile-de-France	614 868	-5%

Source : Observatoire/DRTEFP

Par rapport au volume de demandeurs d'emploi tous publics et toutes catégories, on obtient un ratio de 0.6 offre d'emploi pour 1 demandeur pour une moyenne régionale de 0.8.

### Principaux emplois recherchés par les demandeurs d'emploi handicapés et tous publics catégorie 1 et offres d'emploi proposées sur le marché en 2003



Source : Observatoire/DRTEFP

Guide de lecture : Seuls les codes Rome de proportions supérieures à 1% pour les trois catégories apparaissent.

➔ Les secteurs de la distribution et de la vente ainsi que l'industrie hôtelière sont les principaux secteurs où l'offre est supérieure à la demande d'emploi

Pour mémoire, au 31 décembre 2003, le Val de Marne comptabilise 57 259 demandeurs d'emploi tous publics catégorie 1, dont 2 551 bénéficiaires de la loi de 1987.

## 3 La politique d'insertion professionnelle des travailleurs handicapés

---

### 3.1 Les parcours d'insertion

#### ▪ L'activité des deux structures Cap Emploi

##### Activité des structures Cap Emploi en 2003

	Dossiers actifs	Dossiers ouverts	Placements 2003	Placements aidés	Placements durables (>12 mois)
Val-de-Marne (94)	3 007	1197	580	28%	50%
% Ile-de-France	12%	12%	11%	33%	58%

*Source* Observatoire/Agéfiph

- 12% de dossiers actifs par rapport à 2002
- +16% de dossiers ouverts par rapport à 2002
- +1% de placements par rapport à 2002

##### Principales caractéristiques des bénéficiaires accueillis par les structures Cap Emploi :

- 60% d'hommes
- 7% de 16-25 ans, 36% de 26-39 ans, 34% de 40-49 ans et 23% de 50 ans et plus
- 44% de niveaux V bis et VI, 33% de niveau V, 15% de niveau IV et 8% de niveaux I, II et III
- 23% de catégorie Cotorep A, 65% de catégorie B et 8% catégorie C
- 39% ont un handicap moteur, 30% une maladie invalidante
- 45% en inactivité depuis deux ans et plus, 2% n'ont jamais travaillé

##### Principales caractéristiques des bénéficiaires placés par les structures Cap Emploi :

- 52% d'hommes
- Davantage de 26-39 ans (42%)
- Moins de niveaux V bis et VI (38%)
- Une même répartition par catégorie de handicap
- Davantage de personnes ayant un handicap moteur (44%)
- Une durée d'inactivité moins longue (36% de 2 ans et plus)

38% des personnes placées ont été prises en charge pendant moins de 6 mois et 23% entre 6 et 12 mois.

##### Principales caractéristiques des entreprises concernées par les placements de bénéficiaires :

- 70% de 20 salariés et plus
- 16% du secteur de l'administration publique, 15% de l'immobilier, location et services aux entreprises et 15% des transports et communication

## ▪ La formation professionnelle

### Entrées en formation dans l'ensemble des programmes<sup>3</sup>

#### Entrées en formation dans l'ensemble des programmes des bénéficiaires résidents dans le Val-de-Marne

	Afpa	Etat	Région hors CRP	CRP	Total
Val-de-Marne (94)	<b>27</b>	<b>384</b>	<b>40</b>	<b>43</b>	<b>494</b>
% Ile-de-France	<b>6%</b>	<b>9%</b>	<b>12%</b>	<b>4%</b>	<b>9%</b>

*Source* Observatoire/Cnasea, Afpa

### Entrées dans le programme « Chômeurs longue durée »

#### Programmation des entrées dans le programme « Chômeurs longue durée » pour l'année 2003

	Part prévisionnelle bénéficiaires	Part prévisionnelle tout public	% bénéficiaires
Sife individuel	<b>52</b>	<b>649</b>	<b>8%</b>
Sife collectif	<b>358</b>	<b>1530</b>	<b>20%</b>
SAE	<b>0</b>	<b>250</b>	<b>0%</b>
Total	<b>410</b>	<b>2429</b>	<b>17%</b>
% Ile-de-France	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>14%</b>

*Source* Observatoire/DRTEFP

#### Entrées effectives dans le cadre du programme « Chômeurs longue durée » en 2003

	Bénéficiaires de la loi	Tous publics	% bénéficiaires	Evolution bénéficiaires	Evolution tous publics
Sife individuel	<b>42</b>	<b>598</b>	<b>7%</b>	<b>35%</b>	<b>36%</b>
Sife collectif	<b>280</b>	<b>1275</b>	<b>22%</b>	<b>-19%</b>	<b>-24%</b>
SAE	<b>5</b>	<b>186</b>	<b>3%</b>	<b>-</b>	<b>-28%</b>
Total	<b>327</b>	<b>2059</b>	<b>16%</b>	<b>-14%</b>	<b>-13%</b>
% Ile-de-France	<b>10%</b>	<b>9%</b>	<b>14%</b>	<b>- 2%</b>	<b>- 3%</b>

*Source* Observatoire/ANPE

<sup>3</sup> Etat, Région, Afpa de sources Cnasea et Afpa.

## ▪ Le suivi de parcours du PDITH

### Activité du suivi de parcours pour l'année 2003

	Accueil PDITH	Répartition des actions spécifiques "travailleurs handicapés"			Répartition des actions de droit commun (1)		
	Parcours initiés au titre du PDITH	Pour un bilan (APITH, APE)	Pour une préparation à l'emploi	Pour une formation (FAE)	Pour un bilan	Pour une préparation à l'emploi (RAN, APP, FLE...)	Pour une formation (Formations pré qualifiante, qualifiante, non qualifiante, alternance...)
Val-de-Marne (94)	<b>168</b>	<b>125</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>119</b>
% Ile-de-France	<b>8%</b>	<b>12%</b>	<b>2%</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>	<b>37%</b>	<b>35%</b>

*Source* Observatoire/Adhoc, saisie au 10/09/04.

*Guide de lecture* Ces chiffres sont partiels. Ne sont saisies sur la base de données ADHOC uniquement les entrées sur les actions SIFE de la DDTEFP 94 et les actions réalisées à la suite et identifiées par les organismes conventionnés. (1) Les actions de droit commun recouvrent aussi bien les places réservées au titre du PDITH que les entrées non réservées (à l'issue d'autres actions de formation).

## ▪ Les mesures emploi du programme « Chômeurs longue durée »

### Réalisation des entrées dans les mesures emploi du programme CLD en 2003

	Bénéficiaires	Tous publics	%	Evolution bénéficiaires	Evolution tous publics
CIE	<b>136</b>	<b>922</b>	<b>15%</b>	<b>2%</b>	<b>8%</b>
CES	<b>232</b>	<b>2 344</b>	<b>10%</b>	<b>- 17%</b>	<b>- 13%</b>
CEC	<b>105</b>	<b>827</b>	<b>13%</b>	<b>- 24%</b>	<b>- 23%</b>
Total	<b>473</b>	<b>4 093</b>	<b>12%</b>	<b>- 14%</b>	<b>- 11%</b>
Ile-de-France	<b>4 853</b>	<b>37 880</b>	<b>13%</b>	<b>- 10%</b>	<b>- 10%</b>

*Source* Observatoire/ANPE, Cnasea

## 3.2 Le maintien dans l'emploi par l'axe PDITH<sup>4</sup>

➡ **75% de taux de maintien dans le Val-de-Marne pour une moyenne régionale de 68%**

### Activité de l'axe maintien dans l'emploi en 2003

	Cas de maintien traités (signalement en 2003)	Total des cas de maintien traités	Nombre de cas de maintien résolus (hors abandon)	Maintien dans l'emploi	Taux de maintien
Val-de-Marne (94)	<b>57</b>	<b>122</b>	<b>84</b>	<b>63</b>	<b>75%</b>
% Ile-de-France	<b>5%</b>	<b>8%</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>68%</b>

*Source* Observatoire/Adhoc

*Guide de lecture* 122 cas de maintien traités en 2003 dans le Val-de-Marne, dont 57 signalés en 2003.

**65% de maintiens au même poste, une proportion égale à la région.**

4 On décrit l'activité de l'axe maintien du PDITH mais, dans le cadre de leur activité, les Cap Emploi peuvent aussi être amenés à faire du maintien dans l'emploi. De plus, seuls les cas de maintien traités ayant entraînés au moins une action ou un résultat dans l'année apparaissent. Des dossiers sont également suivis par l'axe sans qu'aucune action répertoriée ne soit effectuée.

### 3.3 La sensibilisation des entreprises par le PDITH et les Cap Emploi

#### ▪ Axe sensibilisation des entreprises

##### Sensibilisation des entreprises par l'axe PDITH en 2003

	Entreprises contactées	Dont nouvelles entreprises visitées	Dont entreprises suivies
Val-de-Marne (94)	206	151	55

*Source* Observatoire/PDITH

1.8 demandes identifiées par entreprise contactée (152 demandes)

#### ▪ Structures Cap Emploi

##### Sensibilisation des entreprises par les structures Cap Emploi

	Entreprises visitées	Offres recueillies	Entreprises visitées sur les 3 dernières années
Val-de-Marne (94)	102	135	433

*Source* Observatoire/Agéfiph

+7% d'entreprises visitées entre 2002 et 2003.

Un ratio de 1.3 offres recueillies par entreprise visitée pour une moyenne régionale de 0.9.

### 3.4 L'accompagnement des jeunes en situation de handicap dans la construction de leur parcours d'insertion

#### 172 jeunes identifiés dans la demande d'emploi fin 2003\*(ANPE)

#### ▪ Structures Cap Emploi

Les CAP Emploi sont saisis de demandes d'accompagnement de jeunes par la COTOREP (dans 50 % des cas), les missions locales (10 %) et l'ANPE (10%) lorsque les difficultés du jeune sont liées à son handicap plus qu'à un problème d'emploi ou d'insertion sociale. Les familles peuvent également faire appel au Cap Emploi directement (6 %). Les autres jeunes sont adressés par les autres Cap Emploi, les associations de handicapés, parfois par l'Agéfiph et les institutions médico-sociales.

##### Accompagnement du public jeune 16/25 ans par les structures Cap Emploi

	Nombre de jeunes accompagnés	Parcours projet – formations	Contrats de travail signés
Cap Emploi	143	30	35

*Source* EPSR Areram et EPSR Confluent

#### ▪ Les missions locales

Dans le département, l'Agéfiph et la DDTEFP financent une action particulière pour l'accompagnement des jeunes bénéficiaires dans les missions locales. Cette action est réalisée par la Mission Locale de Maisons-Alfort. Deux objectifs sont définis :

- Accompagnement (par un référent spécialisé de la Mission Locale de Maisons-Alfort) des jeunes bénéficiaires dans leur parcours d'insertion professionnelle vers le milieu ordinaire.

- Animation du réseau des 10 autres ML du département. Cette animation se décline sous différentes formes : appui conseil dans le diagnostic et la prescription, organisation de rencontres avec les acteurs départementaux du dispositif spécifique (Cap Emploi, prestataires...) échanges de pratique.

Les orientations vers la mission locale de Maisons-Alfort sont réalisées par la COTOREP (dans 30% des cas), par les Cap Emploi et l'ANPE (26%), par les partenaires de la mission locale (services sociaux, CIO, Etablissements Scolaires, Associations) dans **32%** des cas.

#### Accompagnement du public jeune 16/25 ans par les missions locales

	Nombre de jeunes accompagnés	Parcours projet – formations	Contrats de travail signés
Mission locale de Maisons-Alfort	<b>82</b>	<b>13</b>	<b>23</b>
Les 10 autres missions locales	<b>199</b>		

*Source* bilan d'activité 2003 de la mission locale de Maisons-Alfort

**➡ 424 jeunes bénéficiaires accompagnés par les structures Cap Emploi et les missions locales du Val-de-Marne**

## 4 Ratios départementaux

### Encadré méthodologique

Un **ratio** est un rapport entre deux variables. Il permet de mesurer l'écart entre celles-ci.

**Exemple** : l'Ile-de-France compte 33 468 demandeurs d'emploi bénéficiaires de la loi et 792 737 demandeurs tous publics. Le rapport entre les deux donne un ratio **d'un demandeur bénéficiaire pour 24 demandeurs tous publics**, qui peut être comparé à chaque département de la région. Au minimum sur l'ensemble des départements, on observe **un demandeur bénéficiaire pour 34 demandeurs tous publics**.

Un ratio constant d'une année sur l'autre signifie que soit les volumes concernés sont restés stables, soit ils ont évolué dans le même sens et dans les mêmes proportions.

➡ **Les ratios de l'insertion professionnelle et de la formation plus favorables aux bénéficiaires de la loi qu'à l'ensemble du public**

### Ratios par rapport aux demandeurs d'emploi tous publics (DE) et bénéficiaires (DETH) en 2003

	Ratio du Val-de-Marne	Minimum	Maximum	Région
Bénéficiaires demandeurs d'emploi/DE	<b>1/20</b>	<b>1/37</b>	<b>1/17</b>	<b>1/24</b>
Contrats aidés/DE	<b>1/20</b>	<b>1/26</b>	<b>1/14</b>	<b>1/21</b>
Contrats aidés/DETH	<b>1/8</b>	<b>1/14</b>	<b>1/4</b>	<b>1/7</b>
Entrées formation/DE	<b>1/40</b>	<b>1/60</b>	<b>1/22</b>	<b>1/36</b>
Entrées formation/DETH	<b>1/12</b>	<b>1/39</b>	<b>1/5</b>	<b>1/11</b>
Offres ANPE /DE	<b>1/1.6</b>	<b>1/2.9</b>	<b>1/0.8</b>	<b>1/1.3</b>

*Source* Observatoire/DRTEFP, ANPE

*Guide de lecture* Les entrées en formation concernent les Sife collectifs, individuels et les SAE

## Glossaire

---

<b>Agefiph</b>	Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
<b>ANPE</b>	Agence nationale pour l'emploi
<b>AP</b>	Atelier protégé
<b>AT</b>	Accident du travail
<b>DE</b>	Demandeur d'emploi
<b>DETH</b>	Demandeurs d'emploi bénéficiaires de la loi de 1987
<b>CAT</b>	Centre d'aide par le travail
<b>CIE</b>	Contrat initiative emploi
<b>CES</b>	Contrat emploi solidarité
<b>CEC</b>	Contrat emploi consolidé
<b>CLD</b>	Chômeur de longue durée
<b>Cotorep</b>	Commissions techniques d'orientation et de reclassement professionnel
<b>CPam</b>	Caisse primaire d'assurance maladie
<b>CRAM</b>	Caisse régionale d'assurance maladie (dite CRAMIF en Ile-de-France)
<b>DELD</b>	Demandeur d'emploi de longue durée
<b>DEFM</b>	Demandeur d'emploi en fin de mois
<b>Catégorie 1</b>	personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps plein
<b>Catégorie 2</b>	personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à temps partiel
<b>Catégorie 3</b>	personnes sans emploi, immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi à durée déterminée, temporaire ou saisonnier, y compris de très courte durée
<b>Catégorie 4</b>	personnes sans emploi, non immédiatement disponibles, à la recherche d'un emploi
<b>Catégorie 5</b>	personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi
<b>Catégorie 6</b>	personnes non immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un autre emploi à durée indéterminée à temps plein
<b>Catégorie 7</b>	personnes non immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un autre emploi à durée indéterminée à temps partiel
<b>Catégorie 8</b>	personnes non immédiatement disponibles, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un autre emploi à durée déterminée, temporaire ou saisonnier, y compris de très courte durée
<b>DOETH</b>	Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés, des mutilés de guerre et assimilés
<b>DRASS</b>	Direction régionale des affaires sanitaires et sociales (dite DRASSIF en Ile-de-France)
<b>DREES</b>	Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques
<b>DRTEFP</b>	Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle
<b>EQTP</b>	Équivalent temps plein
<b>IPP</b>	Incapacité permanente partielle
<b>Niveau de formation</b>	
<b>I et II</b>	Bac +3 ou 4 ans
<b>III</b>	Bac +2 ans
<b>IV</b>	Bac BTN BT BP
<b>V</b>	BEP CAP
<b>V bis</b>	BIS CEP SES
<b>VI</b>	Premier cycle ou deuxième cycle
<b>ORP</b>	Orientation professionnelle
<b>PDITH</b>	Programmes départementaux d'insertion des travailleurs handicapés
<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
<b>Catégorie A</b>	Handicap léger
<b>Catégorie B</b>	Handicap modéré
<b>Catégorie C</b>	Handicap grave
<b>SAE</b>	Stage d'accès à l'entreprise
<b>SIFE</b>	Stage d'insertion et de formation en entreprise
<b>TH</b>	Travailleur handicapé